

- Instituto Tecnológico Subsede Infocal Santa Cruz
- Gestión de la Bolsa de Trabajo de "Infocal Laboral".
- Alejandra Sosa Zelada (Encargada de la Bolsa de Trabajo)



CATEGORÍA
Temáticas
innovadoras



NIVEL DEL SISTEMA EDUCATIVO

Formación Técnica

¿CUÁNDO?

¿DÓNDE?

Infocal Santa Cruz

Durante la Gestión 2020 Infocal implementó una mejora importante del proceso a través de la creación de una página web denominada "INFOCAL LABORAL", con el principal objetivo de crear un nexo entre la o el estudiante y la o el empresario, y de esta forma incrementar las oportunidades o acceso a un empleo.

El uso de esta nueva plataforma sigue vigente hasta la fecha, sumando cada día registros de solicitudes de parte de las empresas, egresadas y egresados.

¿QUIÉNES?

1. Actualmente, la plataforma cuenta con 2.500 estudiantes registrados y regitradas, de las y los cuales 2.040 estudiantes fueron contratados durante la Gestión 2020-2024.

Las y los estudiantes/egresados insertados en el mercado laboral son:

- Mujeres 320
- Hombres 1720

2. Hasta la fecha, la plataforma cuenta con 2.600 empresas registradas.

DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA



La Fundación Infocal Santa Cruz diseñó un servicio de inserción laboral como beneficio para nuestras y nuestros estudiantes y egresadas y gresados, el área encargada de este servicio es INFOCAL LABORAL.



La Fundación Infocal Santa Cruz diseñó un servicio de inserción laboral como beneficio para nuestras y nuestros estudiantes y egresadas y gresados, el área encargada de este servicio es INFOCAL LABORAL.

En un inicio los procesos eran muy simples o de procedimientos manuales, consistían en comunicar por correo electrónico y letreros en la institución algunos avisos de requerimiento de personal.

Durante la Gestión 2020, Infocal implementó una mejora importante del proceso a través de la creación de una página web y una aplicación (APP) denominada "INFOCAL LABORAL", con la finalidad de crear un nexo entre la o el estudiante y la o el empresario, de esta forma incrementar las oportunidades o acceso a un empleo.

Se realizó la asignación de personal específico dentro de la institución para realizar las siguientes actividades:

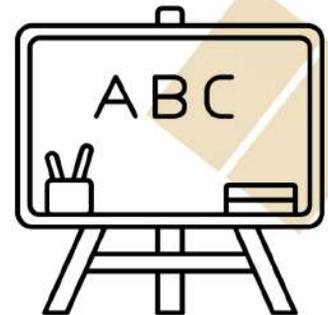
Las empresas pueden registrarse y crear anuncios de "ofertas laborales". Al momento de su registro, la empresa tiene el acceso a un usuario y contraseña con el que pueden realizar el seguimiento de las y los postulantes a sus anuncios (listado y hoja de vida).

En esta Gestión 2024, actualizamos nuestra plataforma unificando la empresa y las y los estudiantes regulares o egresados y egresadas para que puedan registrarse, crear su perfil, hoja de vida y postularse a los anuncios de "ofertas laborales".

También contamos con plataforma "SOY UN EMPRENDEDOR" que brinda apoyo a los emprendimientos de nuestros/as estudiantes/egresados, ellos/as pueden registrarse, crear su perfil y ofertar sus servicios/productos.

Se realizó la asignación de personal específico dentro de la institución para realizar las siguientes actividades:

- Seguimiento de la postulación de estudiantes y los requerimientos de personal de las empresas.



- Intermediación entre la o el estudiante/egresado y la empresa.
- Creación de datos estadísticos de inserción laboral a partir de la información generada en la plataforma.
- Capacitación permanente a las y los estudiantes/egresados y empresas sobre el registro y uso de la Plataforma.



ESTRATEGIAS, MÉTODOS Y METODOLOGÍAS



1. Se desarrolló e implementó la Plataforma (INFOCAL LABORAL).

2. Se realizó una capacitación a las y los representantes de empresa, estudiantes y egresados, con la finalidad de ayudar, guiar y registrar a las y los estudiantes y empresarias y empresarios.

3. Se desarrolló e implementó un Tutorial de uso de la Plataforma y APP para Empresas y Estudiantes/Egresados.

4. Se documentó en un procedimiento interno el proceso de uso de la Plataforma (INFOCAL LABORAL). Se incluyeron los indicadores de inserción laboral.

5. Se realizó el seguimiento a las y los estudiantes/egresados de sus postulaciones.

6. Se realizó el seguimiento a los indicadores de inserción laboral y comparativa con gestiones anteriores.



LOGROS Y APRENDIZAJES



Incremento en la inserción laboral del 80% de estudiantes/egresados registrados en relación a la gestión anterior.

Mejora en la intermediación laboral a través de la comunicación efectiva (definición de canales) entre la o el postulante (estudiante/egresado) y la empresa.

Mejora en la presentación gráfica de la herramienta (Plataforma INFOCAL LABORAL).

Mejora en el proceso de apoyo y seguimiento a las y los estudiantes/egresados de la Institución que hubieran realizado su postulación a través de INFOCAL LABORAL.

Mejora en el proceso de desarrollo de datos estadísticos relacionados.

Mejor percepción de la imagen de las y los profesionales técnicos en el sector empresarial.

Nota: Como parte de las actividades del seguimiento, se pudo evidenciar algunos estudiantes (2 de la carrera de mecánica industrial y 1 de la carrera de electromecánica que fueron contratados por INDUPLASTICAS S.R.L y fueron enviados al exterior para realizar capacitación técnica especializada).

Mayor información: <https://laboral.infocalscz.edu.bo/>